

«Утверждаю»
Ректор НОУ «Медико-социальный
институт Таджикистана»
Ибодзода З.Х.
«02» 09 2024 г. №31



ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
НОУ «МЕДИКО-СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ТАДЖИКИСТАНА» ПО РЕАЛИЗАЦИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ
ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ, ПРИНЯТЫЕ НА ЗАСЕДАНИИ АККРЕДИТАЦИОННОГО СОВЕТА
НЕЗАВИСИМОГО АГЕНТСТВА АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА ОТ 31 МАЯ 2024 ГОДА (ПРОТОКОЛ №84),
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 1-790101 ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО

№ п/п	Рекомендация ВЭК АСНААи Р	Мероприятия по выполнению рекомендаций	Срок выполнения	Ответственные за выполнение
Стандарт «Миссия и конечные результаты»				
1.	Разработать мероприятия по обеспечению информирования и участия заинтересованных лиц (руководители и работники структурных подразделений НОУ «МСИТ», ППС, обучающиеся, работодатели) о процессе разработки, формулирования Миссии ОП и ожидаемых результатов обучения.	1.Составить аналитическую информацию о процессе формулирования миссии ОП и ожидаемых результатов обучения 2.Размещать информацию о процессе разработки, формулирования миссии ОП и ожидаемых результатов обучения на сайте института	сентябрь 2024 далее- постоянно.	Проректор по учебной работе, декан медицинского факультета
2.	Разработать и внедрить механизм внесения дополнений в содержании рабочих программ дисциплин (модулей) ОП по специальности 1-	1.Проведение обучающего семинара в соответствии с требованиями Закона Республики Таджикистан “Об образовании” о внесении дополнений в	сентябрь 2024 далее - постоянно	Руководство института, начальник учебного управления, декан медицинского

	79.01.01 Лечебное дело, который обеспечит академическую свободу ППС и обучающихся использовать результаты новых исследований с целью повышения качества образования без расширения ОП, а также их информирования о данном процессе.	содержание рабочих программ дисциплин (модулей) ОП по специальности 1-79.01.01 Лечебное дело. 2.Проводить исследования при использовании новых образовательных методик преподавания (подтвержденных актами внедрения). 3.Размещать на портале института всю необходимую информацию о внесении дополнений в содержание рабочих программ дисциплин (модулей) ОП по специальности 1-79.01.01 Лечебное дело		факультета, начальник отдела контроля качества образования
3.	Разработать и внедрить алгоритм, позволяющий обеспечить, что заявленная Миссия ОП «Лечебное дело» и ожидаемые результаты основаны на мнении/предложении других заинтересованных сторон.	1.Участие работодателей к анализу учебных программ. 2.Расширить состав экспертного совета по ОП с включением работодателей, обучающихся и ППС.	сентябрь 2024	Декан медицинского факультета
4.	Разработать и внедрить систему информирования индивидуальной траектории обучения, процедуру выбора элективных дисциплин (дисциплины по выбору) ОП по специальности 1-79.01.01 Лечебное дело, которые обеспечили академическую свободу ППС и обучающихся.	1.Разработать каталог элективных дисциплин. 2.Разработать и утвердить положение об элективных дисциплин (дисциплины по выбору). 3.Проведение занятий по всем элективным дисциплинам со стороны лучших преподавателей и выносить на их обсуждение. 4.Все изменения по ОП регулярно обновлять и пополнять на сайте	сентябрь 2024 далее – постоянно.	Руководство института, декан медицинского факультета, начальник учебного управления, начальником отдела контроля качества образования

		института. Ответственный за информационное сообщение ведет постоянную актуализацию сайта. Все студенты должны иметь доступ к информации на сайте.		
Стандарт «Образовательная программа»				
1.	Организовать обучение ППС методам преподавания, которые стимулируют, готовят и поддерживают обучающихся брать на себя ответственность за процесс обучения; развивать способности обучающихся к обучению на протяжении всей жизни.	1.Проводить на регулярной основе обучающие семинары по новым и инновационным методикам преподавания оценке результатов обучения. 2. Держать связь с лучшими выпускниками.	декабрь 2024 г.	Руководство института, начальник учебного управления, декан медицинского факультета
2.	Внедрить использование методов преподавания в образовательную деятельность, основанных на современной теории обучения взрослых.	Проводить на регулярной основе обучающие семинары по новым методам преподавания в образовательную деятельность, основанных на современной теории обучения взрослых	В течение 2024/2025 учебного года, далее – постоянно.	Руководство института, начальник учебного управления, декан медицинского факультета
3.	Организовать информирование руководителей структурных подразделений, ППС об алгоритме включения в ОП результатов современных научных исследований; внедрение алгоритма включения в ОП результатов современных научных исследований.	Проведение семинаров по информированию руководителей структурных подразделений, ППС об алгоритме включения в ОП результатов современных научных исследований, внедрение алгоритма включения в ОП результатов современных научных исследований.	В течение 2024/2025 учебного года, далее – постоянно.	Руководство института, начальник учебного управления, декан медицинского факультета
4.	Проинформировать руководителей структурных подразделений, ППС о механизме пересмотра и актуализации	Проведение обучающихся семинаров для руководителей структурных подразделений, ППС о механизме	сентябрь 2024, далее –	Руководство института, начальник учебного управления,

	ОП с учетом достижений биомедицинских наук, и внедрить его при реализации ОП.	пересмотра и актуализации ОП с учетом достижений биомедицинских наук, и внедрить его при реализации ОП.	постоянно.	декан медицинского факультета
5.	Проинформировать руководителей структурных подразделений, ППС о механизме пересмотра и актуализации ОП с учетом достижений поведенческих и социальных наук, медицинской/фармацевтической этики и юриспруденции, и внедрить его при реализации ОП.	Организовать круглые столы с участием руководителей структурных подразделений, ППС о механизме пересмотра и актуализации ОП с учетом достижений поведенческих и социальных наук, медицинской/фармацевтической этики и юриспруденции, и внедрить его при реализации ОП.	сентябрь 2024, далее – постоянно.	Руководство института, начальник учебного управления, декан медицинского факультета
6.	Разработать и внедрить алгоритм, обеспечивающий процедуру выбора элективных дисциплин, информирование ППС и обучающихся о данном процессе, разработку «Каталога элективных дисциплин».	1.Разработать алгоритм процедуры выбора элективных дисциплин. 2.Информировать состав ППС, преподавателей и обучающихся о данном процессе, организовать семинары. 3.Разработать каталог элективных дисциплин.	сентябрь 2024, далее постоянно.	декан медицинского факультета, начальник учебного управления
7.	Расширить представительство обучающихся, представителей практического здравоохранения, профессиональных ассоциаций в коллегиальных органах (ученый совет «МСИТ», ученый совет факультета, ректорат) для участия в разработке, пересмотре и актуализации ОП «Лечебное дело».	1. Постоянное информирование обучающихся, представителей практического здравоохранения, профессиональных ассоциаций в коллегиальных органах о всех положениях «МСИТ» и расширить их представителей. 2. Пересмотреть состав коллегиальных органов управления (УС, ректорат, УС	сентябрь 2024, далее постоянно. декабрь 2024 года, далее	Руководство института

	Предусмотреть выделение финансовых средств на создание информационной системы «Электронное портфолио обучающегося».	факультета) включив изменения в соответствующее их Положение. 3.Оплата расходов на создание информационной системы «Электронное портфолио обучающегося».	постоянно.	
Стандарт «Политика оценивания обучающихся»				
1.	Организовать обучение ППС современным методам оценивания (в том числе с использованием постоянно действующего методического семинара). Мероприятия по повышению информированности обучающихся об используемых критериях и процедурах оценивания	Проведение постоянно действующего методического семинара для ППС и преподавателей по применению современным методам оценивания.	в течение 2024/2025 учебного года, далее постоянно.	Начальник учебного управления, декан медицинского факультета
2.	Внедрить методы оценки и форматы в зависимости от их «оценки полезности», обеспечивающие надежность, валидность, влияние на обучение, возможность оценки их эффективности.	Обучение и профессиональное развитие преподавателей, разработка и внедрение новых методов оценки, Регулярный пересмотр и обновление методов оценки.	в течение 2024/2025 учебного года, далее постоянно.	Начальник учебного управления, декан медицинского факультета
3.	Разработать и внедрить электронную систему (портфолио студентов), в которой бы отражался учет их индивидуальных достижений и академический рейтинг на протяжении всего периода обучения.	Проведение мероприятий по разработке и внедрению элктронной систему портфолио студентов.	течение 2024/2025 учебного года, далее постоянно.	Начальник регистрационно-консультативного центра, начальник учебного управления, декан медицинского факультета
4.	Разработать систему привлечения	1.Разрабатывать внедрение лучших	течение	Начальник учебного

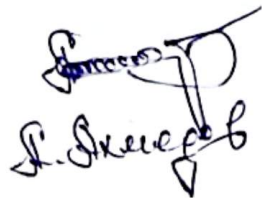
	внешних экспертов (экзаменаторов) для участия в осуществлении экспертизы процессов и методов оценки	опытов других учреждений с которыми "МСИТ" имеет договор. 2. Работа с внешними организациями по привлечению внешних экспертов (экзаменаторов) для участия в осуществлении экспертизы процессов и методов оценки.	2024/2025 учебного года, далее постоянно	управления, декан медицинского факультета
Стандарт «Обучающиеся»				
1.	Разработать и внедрить политику приема и отбора студентов, порядок работы апелляционной комиссии и процедуру апелляции при приеме в институт, порядок информирования об этом абитуриентов и общественности.	1. Работа с внешними организациями по привлечению абитуриентов. 2. Проводить встречи со студентами института и их использование для информирования абитуриентов о приеме и отборе студентов, порядок работы апелляционной комиссии и процедура апелляции при приеме в институт	июнь 2024, далее постоянно.	Руководство института
2.	Разработать и внедрить систему формирования индивидуальный образовательной траектории, основанной на учете потребностей различных групп студентов.	Использовать возможности социальных сетей для информирования различных групп студентов.	течение 2024/2025 учебного года, далее постоянно.	Руководство института, начальник учебного управления, декан медицинского факультета
3.	Расширить представительство обучающихся в коллегиальном органе, структурных подразделениях, отвечающих за разработку ОП.	1. Пересмотреть состав коллегиальных органов управления (УС, ректорат, УС факультета) включив изменения в соответствующее Положение. 2. Привлекать к разработке ОП большее количество обучающихся.	сентябрь 2024, далее постоянно.	Руководство института
Стандарт «Академический штат/Преподаватели»				
1.	Рассмотреть возможность направления	1. В НОУ "МСИТ" постоянно	декабрь	Руководство института,

	преподавателей ОП «Лечебное дело» на обучение современным методам преподавания в ведущие образовательные центры Республики Таджикистан и зарубежные страны, организовать обучение современным методам преподавания преподавателей ОП «Лечебное дело» на базе НОУ «МСИТ» с привлечением ведущих специалистов в данной области, и включить в план повышения квалификации преподавателей ОП «Лечебное дело» обучение современным методам преподавания.	действует обучающие курсы по повышению квалификации преподавателей. 2.Направлять преподавателей ОП «Лечебное дело» на обучение по современным методам преподавания в ведущие образовательные центры Республики Таджикистан и зарубежные страны. 3.Проведение семинаров для преподавателей по применению современных методов преподавания. 4.Направлять преподавателей на курсы повышения квалификации в ведущие ВУЗы Таджикистана и зарубежья (по плану) 5.Практиковать тренинги для преподавателей. 6.Усовершенствовать работу по программе «Школа педагогического мастерства» .	2024, далее постоянно.	начальник отдела кадров
Стандарт «Образовательные ресурсы»				
1.	Разработать мероприятия, направленные на оценку эффективности используемых информационных технологий.	Определить критерии оценки эффективности. Пилотное тестирование новых технологий.	Постоянно	Руководство института
2.	Выделить средства на внедрение информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс (создание «Портфолио студента»,	Разработать и внедрить «Портфолио студента», электронный деканат, электронный журнал.	декабрь 2024 г.	Руководство института

	Электронный деканат, электронный журнал), включив в смету расходов 2025 года			
3.	Разработать и внедрить политику по использованию экспертизы в области медицинского образования, касаясь разработки ОП, методов преподавания и оценки знаний и навыков, проведения исследований в области медицинского образования	1.Разработать и внедрить в образовательный процесс политику по использованию экспертизы в области медицинского образования. 2.Введение специализированных дисциплин направленных на получение практических навыков и умений.	декабрь 2024, далее постоянно.	Руководство института
4.	Расширить формы академической мобильности ППС и студентов, обеспечивая их соответствующим финансовым, организационным и учебно-методическим сопровождением.	1.Организовывать семинары по подготовке проектных заявок с участием зарубежных партнёров. 2.Проводить информационные встречи о возможностях международных программ. 3.Установить взаимодействие с международными организациями для приглашения зарубежных преподавателей. 4.Привлечь ППС кафедры к участию в международных научно-образовательных программах. 5.Повышение языкового уровня ППС кафедры на курсах по изучению английского языка, организуемых институтом.	в течение 2024/2025 учебного года, далее постоянно.	Руководство института
Стандарт «Оценка образовательной программы»				
1.	Обеспечить заинтересованным	1.Участие работодателей к анализу	до	Руководство института

	сторонам доступ к результатам оценки программы, разработать механизм (алгоритм) сбора и изучения информации по оценке ОП «Лечебное дело» на основе обратной связи.	учебных программ. 2.Расширить состав экспертного совета по ОП с включением работодателей, обучающихся и ППС. 3.Разработать механизм обратной связи по эффективности использования в учебном процессе новых и инновационных методик преподавания и оценки результатов обучения (анкетирование, опросы) . 4. Проведение анкетирования ППС.	01.09.2024	
2.	Механизм оценки образовательной программы дополнить компонентами, включающими анализ успеваемости обучающихся, что гарантирует влияние результатов оценки на ОП «Лечебное дело».	1.Анкетирование обучающихся ОП. 2.Эдвайзером и заведующими кафедрами проводить беседы с обучающимися на предмет удовлетворенности предоставляемыми образовательными услугами.	до 01.09.2024	Проректор по учебной работе, начальник учебного управления, декан медицинского факультета, начальник отдела контроля качества образования
3.	Привлекать профессиональные ассоциации для оценки образовательной программы с целью повышения качества обучения.	Работа с ассоциациями над разработкой критериев и стандартов для оценки образовательной программы. Регулярное взаимодействие с ассоциациями.	до 01.09.2024	Проректор по учебной работе, начальник учебного управления, начальник отдела контроля качества образования
Стандарт «Управление и администрирование»				
1.	Предусмотреть регулярную публикацию на официальном сайте института и в СМИ полную и	Размещение на официальном сайте института и в СМИ полной и достоверной информации об ОП	июнь 2024, далее- постоянно	Руководство института, руководители структурных подразделений,

	достоверную информацию об ОП «Лечебное дело», её достижения на трех языках обучения.	«Лечебное дело», её достижения на таджикском, русском и английском языках.		начальник регистрационно-консультативного центра
--	--	--	--	--


S. Iskenderov

План мероприятий рассмотрен и одобрен
на заседании Ученого совета института
«30» 08. 2024 г. (протокол №1/4)